



Rapport annuel des activités 2022-2023

Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec

Par : 

**Roxanne Brouillard,
Présidente de l'ACIIQ**

Date : 9 novembre 2023

Table des matières

Préambule	3
Mandat.....	4
Sommaire des activités réalisées	5
Réalisations à venir	10
Les effectifs.....	11
Rencontres des administrateurs en 2022-2023.....	11
Bilan financier.....	12
Annexe 1 – Calendrier des rencontres.....	13
Annexe 2 – Résultats d'un sondage de satisfaction auprès des membres de l'ACIIQ	15

Ce document est disponible en ligne sur le site internet : <http://www.aciiq.qc.ca/>

Dans ce document, l'emploi du féminin désigne aussi bien les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

PREAMBULE

L'année 2022 s'est terminée par ce qu'on peut qualifier de la fin de la crise sociosanitaire que la province et la terre entière traversaient depuis la fin de l'année 2019. Ainsi, la conjoncture laissait présager une accalmie pour 2023. Cependant, une autre marée occasionnée par de réels changements climatiques a frappé la province de plein fouet peu avant l'été 2023. Pendant le moment où les feux de forêt faisaient rage au Nord-du-Québec et à la Baie-James, le reste de la province était aux prises par des orages violents, des pluies diluviennes et conséquemment, des inondations. La nature s'est littéralement déchaînée, contribuant largement à la détérioration du milieu physique, ce qui représente une grande menace pour la santé publique.

L'année 2023 est également teintée du dépôt du projet de loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace (PL 15). Conformément au dernier bilan annuel, ce projet de loi a engendré un report du forum des associations prévu pour 2023 en raison des multiples représentations, dépôts d'avis, de mémoires et d'audiences tenus par les différentes associations professionnelles au printemps. Par contre, le gala de Prix reconnaissance de l'ACIIQ tenu dans le cadre du colloque de novembre dernier a suscité une mobilisation exceptionnelle des CII, CIIA, CRI-IA, et ce, à travers la province. Le succès a été tel qu'il est maintenu au calendrier annuel 2023 des colloques et congrès pour la profession infirmière au Québec. Un rendez-vous incontournable!

Cette année, 30 établissements ont adhéré à l'ACIIQ. De plus, il est important d'indiquer que plusieurs établissements actuellement non membres ont démontré dernièrement leur désir de se joindre à l'association, ce qui témoigne de l'influence du rôle de l'ACIIQ.

Depuis la dernière année, l'Association a poursuivi la consolidation de liens stratégiques avec plusieurs acteurs externes dont la directrice nationale des Soins infirmiers au MSSS, l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec, l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec, l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec et l'Association des conseils des médecins, dentistes et pharmaciens du Québec. De plus, l'ACIIQ a poursuivi ses représentations au sein de l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec. Cet organisme vise à mettre en œuvre des solutions et des mesures qui sont souhaitées durables et qui permettront de libérer le potentiel des compétences infirmières et ainsi assurer une qualité optimale des soins et des services à la population, et ce, partout au Québec. Cette alliance est issue d'une mobilisation sans précédent lors des états généraux de 2021. Rappelons qu'il s'agit d'un événement où l'ACIIQ a agi en premier plan en incitant les CII à collaborer en présentant des avis et des mémoires (64 avis et 42 mémoires).

Un constat observé au courant de 2022-2023, ainsi que durant les années précédentes indique que les CII désirent et doivent communiquer ensemble, établir des consensus, développer des savoir-faire et développer des projets collectifs. Ainsi, l'ACIIQ sert d'intermédiaire afin que les CII puissent faire le choix de coordonner et d'intensifier des actions individuelles et collectives sur un projet améliorant la qualité des soins. À priori, les CII désirent développer leur leadership à l'échelle locale et collaborer entre eux à l'échelle provinciale.

En somme, l'implication des CII dans les prises de décisions est primordiale autant localement que provincialement. L'ACIIQ représente ainsi une arène politique qui a pour unique but de donner le poids nécessaire à la reconnaissance et à la contribution des soins infirmiers au système de santé québécois. L'unification des forces de chacun permet d'avoir un pouvoir d'influence des plus importants.

MANDAT

L'Association a pour mission de fournir le soutien nécessaire aux conseils des infirmières et infirmiers (CII) des établissements de santé du Québec, par le biais de leur comité exécutif (CECII) dans l'accomplissement de leurs fonctions et obligations qui leur sont dévolues par la loi, pourvu qu'ils soient membres de l'association.

Réponses aux différentes questions des membres en lien avec :

- les rôles et les responsabilités en lien avec les mandats d'un CII,
- le mandat du CII qui intègre maintenant celui des révolus CIR,
- la position stratégique qu'occupe le CII dans l'organigramme des organisations.

Possibilité d'obtenir des avis juridiques en lien avec :

- les rôles et les responsabilités du CII,
- le pouvoir discrétionnaire du CII que lui confère sa position stratégique dans l'organigramme et les stratégies pour exercer son pouvoir,
- l'interprétation des règlements et des lois afin de mieux saisir l'impact sur le CII, sur la pratique infirmière, sur le système de santé et sur la qualité de soins et des services à la clientèle,
- tout autre questionnement en lien avec les CII.

Possibilité de formations aux membres de l'ACIIQ sur :

- les rôles et les responsabilités des CII,
- l'action politique et le savoir-faire de la politique,
- tout autre sujet nécessaire au bon fonctionnement du CII.

Du soutien offert :

- en permettant un processus de mentorat pour les présidentes et vice-présidentes de CECII moins expérimentées.

Rêver pour le futur :

- maintenir le colloque des CII en collaboration avec l'OIIQ, l'OIIAQ et la DNSSI au MSSS,
- maintenir le partenariat avec Desjardins Caisse du Réseau de la santé.

Le tout, au moyen des modes de communication et outils technologiques à notre disposition.

SOMMAIRE DES ACTIVITES REALISEES

Activités réalisées 2022-2023

- Dix-sept (17) séances du C.A., dont :
 - 9 assemblées ordinaires
 - Plusieurs rencontres de travail portant sur l'organisation de l'AGA et du colloque 2022 et 2023
- Trois (3) ateliers exclusifs à la rédaction d'un avis
- Une assemblée générale extraordinaire concernant l'aspect budgétaire afin d'avoir une réelle perception des enjeux administratifs et de se prononcer sur le montant de la cotisation annuelle
- Huit (8) rencontres de la Table des CII – CIIA- CRI - CRIA avec les présidentes et vice-présidentes
 - Moyenne de présence : 72 % (septembre, octobre, décembre, février, mars, avril, mai, juin)
- Trois (3) conférences à tous les CII membres (moyenne de branchements : 89)
 - *Différencier les mandats entre une association professionnelle, un régulateur professionnel et un syndicat* par M. Sylvain Brousseau inf., Ph.D. FFMRCIS, M.Sc. et président de l'AIC.
 - Midi-conférence avec Mme Elizabeth Arpin, directrice nationale des Soins et des Services infirmiers (DNSSI). *Mission et mandats de la direction nationale - Enjeux des CII.*
 - Midi-conférence CISSCA: Marianne Beaulieu, Ph.D., Catherine Côté, inf. MSc.inf., Liliane Bernier, inf. MSc.inf., MSc.Adm. *Engagement professionnel des infirmières: définition et conditions gagnantes.*
- INFO-ACIQ périodiques
- Rencontres avec Elizabeth Arpin, DNSSI
- Rencontres hebdomadaires de l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec (AASIQ)
- Rencontres avec les partenaires
 - OIIAQ avec Carole Grant, présidente
 - OIIQ avec Luc Mathieu, président
 - ACMDPQ avec Martin Arata, président
 - ACMQ avec Marie-Andrée Périgny, présidente

Activités réalisées 2022-2023

- Actualisation de l'offre de services 2022-2023 de l'ACIQ
- Support aux CII à leur demande
- Sondage de satisfaction (mai 2023) et consolidation d'un tableau indicateur
- Sélection des présentations des CII finalistes au colloque
- Préparation de l'AGA et du colloque ainsi que des conférences liées au colloque
- Site internet
 - Améliorations continues du site internet de concert avec le studio web
 - Actualisation de l'apparence, de l'arborescence du site, etc.
 - Formation et développement des procédures d'utilisation
 - Formation sur WordPress dans le but d'autonomie
- Prises de position
 - Recommandations à la suite du rapport d'enquête concernant les décès survenus des milieux d'hébergement au cours de la première vague de la pandémie de la COVID-19 au Québec
 - Recommandations concernant l'assurance de la qualité des soins infirmiers dans les établissements de santé du Québec
 - Avis adopté par le CA de l'Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec-Projet de loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace (PL 15)
 - Mémoire Projet de loi n° 15-LOI VISANT À RENDRE LE SYSTÈME DE SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX PLUS EFFICACE présenté à la Commission de la Santé et des Services sociaux
- Participation à différents événements/collaborations
 - Congrès de l'OIIQ : Panel L'audace d'y croire, droit devant!
 - Rencontre de discussion avec le ministre Christian Dubé organisée par l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec (7 février 2023)
 - Mémoire Projet de loi n° 15-LOI VISANT À RENDRE LE SYSTÈME DE SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX PLUS EFFICACE présenté à la Commission de la Santé et des Services sociaux par l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec (AASIQ)



À propos de l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec

L'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec (AASIQ) a pour mission de créer un environnement favorable aux changements requis afin de répondre aux besoins croissants des patients et du réseau de la santé. Son objectif principal est de sensibiliser les diverses parties prenantes du domaine de la santé sur les moyens à sa portée pour optimiser la pratique infirmière et valoriser la profession par des mesures durables et structurantes destinées aux infirmières d'aujourd'hui et de demain.

Formée en janvier 2022, l'Alliance est issue de la mobilisation sans précédent lors des états généraux de la profession infirmière tenus en mai 2021. Ses membres veulent porter les 31 recommandations établies en matière d'organisation des soins, de formation initiale et de soutien clinique, car elles répondent aux aspirations de la profession et jetteront les bases des transformations nécessaires au système de santé.

L'Alliance rassemble de nombreuses parties prenantes au cœur des enjeux du réseau de la santé au Québec et propose des actions concrètes pour renforcer les soins infirmiers. Elle est composée de plus d'une vingtaine (25) d'associations d'infirmières et experts du réseau de la santé, représentant des dizaines de milliers de membres. L'Alliance milite pour un rehaussement de la formation initiale des prochaines générations d'infirmières dans le but d'assurer l'avenir des soins de santé. Elle adopte une posture de collaboration avec l'ensemble des acteurs ayant le système de santé à cœur et mise sur le dialogue afin de bonifier ses propositions et assurer une transition s'inspirant des meilleures pratiques et tenant compte de la réalité québécoise.

De plus, au cours de la dernière année, les membres de l'Alliance ont procédé à une réflexion stratégique entourant l'organisation des soins, le soutien clinique et la reconnaissance des expertises. Un cahier de propositions a par la suite été rédigé afin de rassembler l'ensemble des idées et solutions concrètes mises de l'avant par les membres. L'Alliance, en concordance avec sa mission, a rencontré de nombreux interlocuteurs gouvernementaux et acteurs des établissements de santé québécois afin de les sensibiliser quant aux enjeux pour l'avenir des soins infirmiers au Québec.

Enfin, l'Alliance se donne le devoir de réagir publiquement aux enjeux d'actualité qui affectent la profession infirmière. Sans jamais aborder les enjeux qui sont de nature syndicale, l'Alliance souhaite jouer un rôle politique et défendre les intérêts de la profession infirmière, notamment en s'appuyant sur l'expertise qu'elle possède et qui est sous-exploitée au sein du réseau de la santé.

#	Membres (en ordre alphabétique)
1	Comité d'experts ministériel en soins infirmiers (CEMSI)
2	Association québécoise des infirmières et des infirmiers (AQII)
3	Infirmières et infirmiers sans frontières
4	Infirmières et infirmiers en pharmacie du Québec
5	ACESI-RQ
6	Alliance des infirmières noires du Canada
7	Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec (ACIIQ)
8	Association des gestionnaires infirmiers d'urgence du Québec (AGIUQ)
9	Association des infirmières en prévention des infections (APII)
10	Association des infirmières et infirmiers d'urgence du Québec (AIIUQ)
11	Association des infirmières et infirmiers stomothérapeutes du Québec (AIIISQ)
12	Association des infirmières praticiennes spécialisées du Québec (AIPSQ)
13	Association québécoise des infirmières en oncologie (AQIO)
14	Association québécoise des infirmières et infirmiers (AQII)
15	Association québécoise des infirmières et infirmiers en gérontologie (AQIIG)
16	Association québécoise des infirmières et infirmiers en santé mentale (AQIISM)
17	Association québécoise des infirmières et infirmiers en systèmes et technologies de l'information (AQIISTI)
18	Centre interuniversitaire de recherche en analyse des organisations (CIRANO) / conseillère économique de l'Alliance
19	Comité jeunesse de l'OIIQ
20	Conseil des sections de l'OIIQ
21	Groupe de concertation et d'influence en soins infirmiers du Québec
22	Ordre des infirmiers et infirmières du Québec (OIIQ)
23	Président désigné de l'Association des Infirmières et Infirmiers du Canada (AIIC)
24	Regroupement RIISIQ
25	Regroupement des infirmières premières assistantes en chirurgie



**Alliance
pour l'avenir des
soins infirmiers
au Québec**



25

membres actifs,
associations et experts
au cœur des enjeux du
réseau de la santé

24

rencontres avec
des directions de
CISSS et CIUSSS
(PDG et DSI)

4

partis politiques
rencontrés
(CAQ, PLQ, QS, PQ)

3

séances de
réflexion
intensives en
présentiel

1

cahier de propositions
sur 3 axes composé de
15 propositions
concrètes

2

rencontres avec les
conseillers politiques des
ministres de la Santé et de
l'Enseignement supérieur

1

rencontre présentielle
entre les membres de
l'Alliance et le ministre
de la Santé

3

rencontres avec la
Directrice des soins
infirmiers nationale

(21 avril 2023)

REALISATIONS A VENIR

Activités prévues 2023-2024

1. Rencontrer les présidentes des CII, CIIA, CRI-IA au moins 8 fois par année (par conférences en ligne)
2. Poursuivre la participation au sein de l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec (AASIQ)
3. Maintenir et poursuivre le développement des alliances avec l'ACMDPQ et l'ACMQ, notamment par l'organisation du « Forum des associations des conseils professionnels de la santé »
4. Consolider un tableau de bord d'indicateurs pour l'ACIIQ
5. Offrir le mentorat pour toutes les présidentes et vice-présidentes des CII, CIIA, CRI, CRIA par les membres du conseil d'administration de l'ACIIQ
6. Offrir au moins trois (3) conférences pour les CII selon le besoin des membres
7. Maintenir et actualiser site internet
8. Maintenir le dépôt des outils, documents et informations cliniques ainsi que des avis juridiques sur le site internet
9. Maintenir nos interventions auprès du MSSS
10. Maintenir nos relations auprès de l'OIIQ et de l'OIIAQ
11. Sur acceptation par l'AGA, renouveler notre adhésion au SIDIEF
12. Sur acceptation par l'AGA, renouveler notre adhésion à l'AQII
13. Maintenir le colloque des CII en collaboration avec l'OIIQ, l'OIIAQ et la DNSSI au MSSS
14. Organisation de l'AGA en 2024
15. Organiser un forum des associations en 2024

LES EFFECTIFS

Membres de l'exécutif de l'Association des conseils des infirmières et infirmiers	
Roxanne Brouillard	Présidente
Marie-Claude Jutras	Vice-présidente
Véronique Lachance	Trésorière
Julie Rodrigue	Secrétaire
Elody Roy	Représentante CRI et secrétaire
Line-Janik Robichaud	Agente de communication
Amélie Drolet	Représentante CIIA et agente de communication
Carole Mongeau	Représentante CIIA et administratrice
Rinda Hartner	Administratrice
Marie-Pier Lalancette	Administratrice
Chantal Voghel	Administratrice
David Camiré	Administrateur
Sarah Chevalier	Administratrice

RENCONTRES DES ADMINISTRATEURS EN 2022-2023

Nous avons tenu 9 séances du conseil d'administration et huit rencontres avec les présidentes des CII (annexe 1).

BILAN FINANCIER



Bilan 2022-2023
1er avril 2022 au 31 mars 2023

Description	Dépenses	Revenus
Adhésions établissements 29		22341.77
Colloque/AGA	7030.87	4910.92
Frais secrétariat	2115.00	
Adhésions SIDIEF et AQII	287.50	
Site Web	20695.50	
Commandites		6750.00
Enregistrement NEQ	37.00	
Publication		
Assurance		
Cadeau		
Frais caisse +carte crédit	111.91	
Total	30277.78	34002.69

*150,00

ANNEXE 1 – CALENDRIER DES RENCONTRES

CALENDRIER DES RENCONTRES - Août 2022 à Juin 2023 Sauf indication contraire, les rencontres sont en conférence TEAMS

Rencontres du CA (1 h-1 h 30) – les mercredis, sauf indication contraire / Rencontres de travail (1 h)

Nombre	Jour	Date	Heure	Type de rencontre
1	Vendredi	2022-08-19	10 h 00	Rencontre de travail
2	Mardi	2022-08-23	12 h 00	Rencontre de travail
3	Mercredi	2022-09-07	12 h 00	Rencontre de travail
4	Mercredi	2022-09-21	12 h 00	Assemblée ordinaire
5	Mercredi	2022-10-12	12 h 00	Rencontre de travail
6	Mercredi	2022-10-26	12 h 00	Assemblée ordinaire
7	Mercredi	2022-11-09	12 h 00	Assemblée ordinaire
8	Mercredi	2022-12-07	12 h 00	Assemblée ordinaire
9	Mercredi	2023-02-01	12 h 00	Assemblée ordinaire
10	Mercredi	2023-03-15	12 h 00	Rencontre de travail
11	Mercredi	2023-03-22	12 h 00	Assemblée ordinaire
12	Mercredi	2023-04-26	12 h 00	Assemblée ordinaire
13	Mercredi	2023-05-03	12 h 00	Rencontre de travail (AGA-colloque 2023)
14	Mercredi	2023-05-11	12 h 00	Rencontre de travail (AGA-colloque 2023)
15	Mercredi	2023-05-17	12 h 00	Rencontre de travail (AGA-colloque 2023)
16	Vendredi	2023-05-24	12 h 00	Assemblée ordinaire
17	Mercredi	2023-06-28	12 h 00	Assemblée ordinaire

Réunion extraordinaire du CA

	Mardi	2023-02-14		
--	-------	------------	--	--

Sommaire : 8 rencontres de travail, 9 assemblées ordinaires du CA

Assemblées générales (annuelle et extraordinaire) et Colloque des CII

AGA	Jeudi	2022-11-03		
Colloque	Vendredi	2022-11-04		
AGE	Mercredi	2023-02-22		

Table des présidentes CII, CIIA, CRI, CRIA (1 heure) – les mardis

1	Mardi	2022-09-20	12 h 00	
2	Mardi	2022-10-18 2022-10-25	12 h 00	Table reportée (Congrès SIDIIEF)
3	Mardi	2022-12-13	12 h 00	
4	Mardi	2023-02-07	12 h 00	
5	Mardi	2023-03-14	12 h 00	
6	Mardi	2023-04-18	12 h 00	
7	Mardi	2023-05-16	12 h 00	
8	Mardi	2023-06-13	12 h 00	

Conférence (1 heure) – les vendredis

1	Vendredi	2022-12-09	12 h 00	<i>Différencier les mandats entre une association professionnelle, un régulateur professionnel et un syndicat par M. Sylvain Brousseau inf., Ph.D. FFMRCIS, M.Sc. et président de l'AIC</i>
2	Vendredi	2023-02-17	12 h 00	<i>Midi-conférence avec Mme Elizabeth Arpin, directrice nationale des Soins et des Services infirmiers (DNSSI). Mission et mandats de la direction nationale - Enjeux des CII</i>
3	Vendredi	2023-05-26	12 h 00	<i>Midi-conférence CISSCA: Marianne Beaulieu, Ph.D., Catherine Côté, inf. MSc.inf., Liliane Bernier, inf. MSc.inf., MSc.Adm.-Engagement professionnel des infirmières: définition et conditions gagnantes</i>

Ateliers de travail (Avis)

1	Mercredi	2022-10-05	12 h 00 à 13h 00	Recommandations à la suite du rapport d'enquête concernant les décès survenus des milieux d'hébergement au cours de la première vague de la pandémie de la COVID-19 au Québec
2	Jeudi	2022-10-06	17 h 30 à 18 h 30	
3	Vendredi	2022-10-07	12 h 00 à 13 h 00	

ANNEXE 2 – RESULTATS D’UN SONDAGE DE SATISFACTION AUPRES DES MEMBRES DE L’ACIIQ

Nombre d'établissements publics du réseau	33
Nombre de membres ACIIQ 2022 (CII public)	29
Nombre de réponses au sondage 2023	28

Évaluation sur une échelle de 1 à 5	Résultats sur 100
Conseils et soutien (5=46%, 4=36%)	82 %
Conférences (5=46%, 4=39%)	85 %
Suffisamment d'informations de l'ACIIQ (5=43%, 4=29%)	72 %
Si vous avez participé, votre appréciation de la Table (5=52%, 4=43%)	95 %
MOYENNE (%) :	84 %

Réponses précises	
Participation à la Table	
- Oui	86 %
Votre intention de maintenir adhésion?	
- Oui	27
- Non (indécise)	1

Questions à développement	
Sujets d'intérêts pour les conférences qui seront offertes par l'ACIIQ en 2022-2023	
• Une conférence de l'AQII	
• Leadership infirmier (le comment faire)	
• Leadership	
• Formation, développement professionnel	
• Capacité d'influence	
• Comment faire de la rétroaction positive	
• Le plan santé, le PL15, l'examen professionnel de l'OIIQ	
• Champs pratique de l'infirmière auxiliaire	
• PL 15 (quand sera plus développé)	
• Partage de savoir selon les régions	
• Leadership stratégique infirmier. Ethique et soins infirmiers. Gestion des soins infirmiers	
• Conférence en lien avec la restructuration du système de santé	

Questions à développement

- Comment écrire un avis, comment développer nos habiletés d'influence et politique
- PL15 et changement pour les CII
- Leadership infirmier, l'intelligence artificielle et les soins infirmiers
- Composition des équipes de soins, travail de collaboration en diade/triade
- Leadership, expertise, champ de pratique étendu
- Leadership stratégique; développement stratégies politiques; choc des générations
- Comment écrire un avis 101, différence entre un avis/recommandations/prise de position, quelqu'un du ministère pour ce qui touche l'avancement des travaux et impacts de la PL15
- PL15 quand il y aura plus de détail
- Mobilisation du personnel
- Gestion temps et implication au sein du CII. Conciliation avec travail
- Travail d'équipe infirmière – infirmière auxiliaire
- Enjeux de formation infirmière
- Explication lois 15

Est-ce que la navigation sur le site internet de l'ACIIQ est conviviale?

- Oui

93 %