



Rapport annuel des activités 2021-2022

Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec

Par :

**Roxanne Brouillard,
Présidente de l'ACIIQ**

Date : 3 novembre 2022

Table des matières

Préambule	3
Mandat.....	4
Sommaire des activités réalisées	5
Réalisations à venir	7
Les effectifs.....	8
Rencontres des administrateurs en 2021-2022.....	8
Bilan financier.....	9
Annexe 1 – Calendrier des rencontres	10
Annexe 2 - Résultats d'un sondage de satisfaction auprès des membres de l'ACIQ	12

Ce document est disponible en ligne sur le site internet : <http://www.aciq.qc.ca/>

Dans ce document, l'emploi du féminin désigne aussi bien les hommes que les femmes et est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.

PREAMBULE

L'année 2021-2022 a été imprégnée à nouveau par la crise sociosanitaire que la province et la terre entière traversent depuis la fin de l'année 2019. Ainsi, les vagues ne cessent de se succéder.

Dans l'espoir que la marée pandémique allait se calmer, nous nous étions fixé des objectifs plutôt conservateurs dans le cadre du dernier bilan. De plus, il s'avérait important de laisser un laps de temps aux comités d'infirmières auxiliaires afin qu'ils puissent s'intégrer au sein des activités de l'ACIIQ. Par contre, la mobilisation des différents comités d'infirmières et d'infirmiers a été telle qu'un colloque des CII, CIIA, CRI, CRIA est maintenant au calendrier annuel 2022 des colloques et congrès pour la profession infirmière au Québec et auquel s'ajoute un gala de Prix reconnaissance. Une mobilisation exceptionnelle!

Cette année, nous avons eu 25 établissements publics sur 33 et un établissement privé qui ont adhéré à l'ACIIQ. De plus, il est important d'indiquer que plusieurs établissements actuellement non membres ont démontré dernièrement leur désir de se joindre à l'association, ce qui témoigne de l'influence du rôle de l'ACIIQ.

Depuis la dernière année, l'Association a poursuivi la consolidation de liens stratégiques avec plusieurs acteurs externes dont la Direction nationale des soins et services infirmiers au MSSS, l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec et l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec. De plus, l'ACIIQ s'est jointe en tout début d'année à l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec. Cet organisme vise à mettre en œuvre des solutions et des mesures qui sont souhaitées durables et qui permettront de libérer le potentiel des compétences infirmières et ainsi assurer une qualité optimale des soins et des services à la population, et ce, partout au Québec. Cette Alliance est issue d'une mobilisation sans précédent lors des États généraux. Un événement où l'ACIIQ a agi en premier plan en incitant les CII à collaborer en présentant des avis et des mémoires (64 avis et 42 mémoires).

Un constat retenu et vécu au courant de 2021-2022, mais qui était également ressorti les années précédentes, c'est que les CII désirent et doivent communiquer davantage ensemble, établir des consensus, développer des savoir-faire et développer des projets collectifs. Ainsi, l'ACIIQ sert d'intermédiaire afin que les CII puissent faire le choix de coordonner et d'intensifier des actions individuelles et collectives sur un projet améliorant la qualité des soins. Ce constat a également été validé par l'entremise du sondage annuel à l'instar de l'indicateur relatif au taux de participation aux Tables mensuelles des présidentes CII, CIIA, CRI, CRIA. À priori, les CII désirent développer leur leadership à l'échelle locale et collaborer entre eux à l'échelle provinciale.

En somme, l'implication des CII dans les prises de décisions est primordiale autant localement que provincialement. L'ACIIQ représente ainsi une arène politique qui a pour unique but de donner le poids nécessaire à la reconnaissance et à la contribution des soins infirmiers au système de santé québécois. L'unification des forces de chacun permet d'avoir un pouvoir d'influence des plus importants.

MANDAT

L'Association a pour mission de fournir le soutien nécessaire aux conseils des infirmières et infirmiers (CII) des établissements de santé du Québec, par le biais de leur comité exécutif (CECII) dans l'accomplissement de leurs fonctions et obligations qui leur sont dévolues par la loi, pourvu qu'ils soient membres de l'association.

Réponses aux différentes questions des membres en lien avec :

- les rôles et les responsabilités en lien avec les mandats d'un CII,
- la position stratégique qu'occupe le CII dans l'organigramme des organisations.

Possibilité d'obtenir des avis juridiques en lien avec :

- les rôles et les responsabilités du CII,
- le pouvoir discrétionnaire du CII que lui confère sa position stratégique dans l'organigramme et les stratégies pour exercer son pouvoir,
- l'interprétation des règlements et des lois afin de mieux saisir l'impact sur le CII, sur la pratique infirmière, sur le système de santé et sur la qualité de soins et des services à la clientèle,
- tout autre questionnement en lien avec les CII.

Possibilité de formations aux membres de l'ACIIQ sur :

- les rôles et les responsabilités des CII,
- l'action politique et le savoir-faire de la politique,
- tout autre sujet nécessaire au bon fonctionnement du CII.

Du soutien offert :

- en permettant un processus de mentorat pour les présidentes et vice-présidentes de CECII moins expérimentées.

Rêver pour le futur :

- maintenir le colloque des CII en collaboration avec l'OIIQ, l'OIIAQ et la DNSSI au MSSS.

Le tout, au moyen des modes de communication et outils technologiques à notre disposition.

SOMMAIRE DES ACTIVITES REALISEES

Activités réalisées 2021-2022

- Seize (16) séances du CA, dont :
 - 10 assemblées ordinaires
 - Plusieurs rencontres de travail portant sur la refonte complète du site internet
 - Plusieurs rencontres de travail portant sur l'organisation de l'AGA et du colloque 2022
- Une assemblée générale extraordinaire concernant l'approbation de la révision des Statuts et règlements de l'ACIIQ en incluant de facto les comités des infirmières et infirmiers auxiliaires
- Une rencontre extraordinaire auprès des présidentes de CII et CIIA concernant un avis clinique
- Huit (8) rencontres de la Table des CII - CIIA - CRI-CRIA avec les présidentes et vice-présidentes
 - Moyenne de présence : 68 % (octobre, novembre, décembre, février, mars, avril, mai, juin)
- Quatre (4) conférences à tous les CII membres (moyenne de branchements : 38)
 - *CII-Collaboration et recension des pratiques* par Sarah Chevalier, présidente CECII- CIUSSS Mauricie-Centre-du-Québec
 - Table ronde présentée par l'ACIIQ : *Quels sont vos besoins afin d'assurer le bon fonctionnement de votre CII? Comment voyez-vous l'ACIIQ dans l'avenir?*
 - Présentation : *Comité Relève Infirmière (CRI)* - CISSS de Laval
 - Conférence concernant *l'aide financière destinée aux personnes vivant avec des incapacités ou qui sont en situation de handicap*, présentée par M^{me} Pascale Pilon, conseillère au développement des programmes à l'organisme Finautonome
- Une infolettre
 - Diffusion d'un article : 30 ans de CII au service de la qualité des soins
- Rencontres avec Élisabeth Arpin, DNSSI
- Rencontres hebdomadaires de l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec (AASIQ)
- Rencontres avec les partenaires
 - OIIAQ avec Carole Grant, présidente
 - OIIQ avec Luc Mathieu, président

Activités réalisées 2021-2022

- ACMDPQ avec Martin Arata, président
- ACMQ avec Marianne Talbot, présidente
- Actualisation de l'offre de services 2021-2022 de l'ACIIQ
- Support aux CII à leur demande
- Sondage de satisfaction (juin 2022) et consolidation d'un tableau indicateur
- Sélection des présentations des CII finalistes au colloque
- Préparation de l'AGA et du colloque ainsi que des conférences liées au colloque
- Site internet
 - Refonte complète du site internet
 - Actualisation de l'apparence, de l'arborescence du site, etc.
 - Formation et développement des procédures d'utilisation
 - Formation sur WordPress dans le but d'autonomie
- Prises de position
 - Avis d'appui au rapport des commissaires des États généraux sur la profession infirmière
 - Avis au ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) sur la poursuite des activités des CII dans les établissements de santé au Québec
 - Avis sur la place des conseils professionnels au sein des CRSSS, CISSS et des CIUSSS en ces temps de pandémie par ACMQ, ACMDPQ et ACIIQ
 - Recommandations en regard du dépôt du rapport des commissaires des États généraux sur la profession infirmière
 - Recommandations en regard du retrait de la contribution infirmière au constat de décès
 - Avis concernant le remplacement des coordonnateurs d'activités/chefs d'activités cliniques en milieu de soins actifs par du personnel non membres de l'OIIQ
- Participation à différents événements
 - Congrès de l'OIIQ
 - Symposium annuel sur la recherche étudiante en sciences infirmières (SARÉSI)

REALISATIONS A VENIR

Activités prévues 2022-2023

1. Rencontrer les présidentes des CII, CIIA, CRI, CRIA au moins 8 fois par année (par conférence en ligne)
2. Poursuivre la participation au sein de l'Alliance pour l'avenir des soins infirmiers au Québec (AASIQ)
3. Maintenir et poursuivre le développement des partenariats avec l'ACMDPQ et l'ACMQ, notamment par l'organisation du « FORUM des associations des conseils professionnels de la santé »
4. Consolider un tableau de bord d'indicateurs pour l'ACIIQ
5. Offrir le mentorat pour toutes les présidentes et vice-présidentes des CII, CIIA, CRI, CRIA par les membres du conseil d'administration de l'ACIIQ
6. Offrir au moins trois (3) conférences pour les CII selon le besoin des membres
7. Procéder au lancement du nouveau site internet
8. Réactiver et maintenir le dépôt des outils, documents et informations cliniques ainsi que des avis juridiques sur le site internet
9. Maintenir nos interventions auprès du MSSS
10. Maintenir nos relations auprès de l'OIIQ et de l'OIIAQ
11. Sur acceptation par l'AGA, renouveler notre adhésion au SIDIEF
12. Sur acceptation par l'AGA, renouveler notre adhésion à l'AQII
13. Maintenir le colloque des CII en collaboration avec l'OIIQ, l'OIIAQ et la DNSSI au MSSS
14. Organisation de l'AGA en 2023
15. Organiser un colloque des CII-CIIA en 2023

LES EFFECTIFS

Membres de l'exécutif de l'Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec	
Roxanne Brouillard	Présidente
Rinda Hartner	Vice-présidente
Véronique Lachance	Trésorière
Marie-Pier Lalancette	Secrétaire
Marie-Claude Jutras	Agente de communication
Sarah Chevalier	Administratrice
Christina Desorcy	Administratrice et représentante du CIIA
Amélie Drolet	Administratrice et représentante du CIIA
Georgien Tonfo Kafak	Administrateur et représentant du CIIA
Line-Janik Robichaud	Administratrice
Julie Rodrigue	Administratrice
Chantal Voghel	Administratrice

RENCONTRES DES ADMINISTRATEURS EN 2021-2022

Nous avons tenu 10 séances du conseil d'administration et huit rencontres avec les présidentes des CII (annexe 1).

BILAN FINANCIER



Bilan 2021-2022 1er avril 2021 au 31 mars 2022

solde **17 452,25 \$**

Description	Dépenses	Revenus
Adhésions établissements 25		10 800,00 \$
colloque/AGA	13 677,86 \$	6 790,00 \$
Frais secrétariat	3 131,19 \$	
adhésion SIIDEF	220,00 \$	
Site Web :	2 500,01 \$	
Zoom	77,03 \$	
Enregistrement NEQ	36,00 \$	
Publication	250,00 \$	
Assurance	1 196,75 \$	
Cadeau	68,99 \$	
Frais caisse +carte crédit	132,67 \$	
Total	21 290,50 \$	17 590,00 \$

ANNEXE 1 – CALENDRIER DES RENCONTRES

Juillet 2021 à juillet 2022
Sauf indication contraire, les rencontres sont en conférence TEAMS

Rencontres du CA (1 h 30) sauf indication contraire/ Rencontres de travail (1 h) – les mercredis

Nombre	Jour	Date	Heure	Type de rencontre
1	Mercredi	2021-08-25	12 h 00 à 13 h	Assemblée ordinaire
2	Mercredi	2021-09-15	12 h 00	Assemblée ordinaire
3	Mercredi	2021-10-20	12 h 00	Assemblée ordinaire
4	Mercredi	2021-11-10	12 h 00	Assemblée ordinaire
5	Mercredi	2021-12-15	12 h 00	Assemblée ordinaire
6	Mercredi	2022-01-12	12 h 00	Assemblée ordinaire
7	Mercredi	2022-02-16	12 h 00	Assemblée ordinaire
8	Mercredi	2022-03-23	12 h 00	Assemblée ordinaire
9	Mercredi	2022-04-27	12 h 00	
10	Vendredi	2022-05-25	12 h 00	Assemblée ordinaire
11	Mercredi	2022-06-22	12 h 00	Assemblée ordinaire

Assemblées générales (annuelle et extraordinaire), rencontres extraordinaires et Colloque des CII

AGA	Jeudi	2021-11-25		
Colloque	Vendredi	2021-11-26		
Extra.	Mardi	2022-03-22	12 h 00	Approbation des Statuts et règlements ACIIQ révisés
Rencontre extra.	Mercredi	2022-07-13	12 h 00	Avis clinique coordination non membre de l'OIIQ.

Rencontres de travail

4 rencontres	2022-07-27 2022-08-19 2022-08-23 2022-09-07		AGA et Colloque
--------------	--	--	-----------------

Table des CII, CIIA, CRI-IA (1 heure)

1	Mardi	2021-10-12	12 h 00	
2	Mardi	2021-11-02	12 h 00	
3	Mardi	2021-12-07	12 h 00	
4	Mardi	2022-02-15	12 h 00	
5	Mardi	2022-03-08	12 h 00	
6	Mardi	2022-04-12	12 h 00	
7	Mardi	2022-05-31	12 h 00	
8	Mardi	2022-06-14	12 h 00	

Conférence (1 heure)

1	Vendredi	2021-10-22	12 h 00	CII-Collaboration et recension des pratiques par Sarah Chevalier CIUSSS MCQ
	Vendredi	2021-11-12	12 h 00	ANNULÉE
2	Vendredi	2022-01-21	12 h 00	Midi-conférence : Table ronde -Quels sont vos besoins afin d'assurer le bon fonctionnement de votre CII? -Comment voyez-vous l'ACIIQ dans l'avenir?
3	Vendredi	2022-03-18	12 h 00	Présentation : Comité Relève Infirmière (CRI) du CISSS de Laval
4	Vendredi	2022-06-10	12 h 00	Aidons les personnes qui vivent avec des incapacités ou qui sont en situation de handicap à accéder aux aides financières qui leur sont destinées! Une conférence présentée par madame Pascale Pilon, conseillère au développement de programmes, Finautonome

**ANNEXE 2 -
RÉSULTATS D'UN SONDAGE DE SATISFACTION
AUPRES DES MEMBRES DE L'ACIIQ**

Nombre d'établissements publics du réseau 33
 Nombre de membres ACIIQ 2021 25 (CII public)

Nombre de réponses au sondage 2022 13

Évaluation sur une échelle de 1 à 5	Résultats sur 100
1. Conseils et soutien (5=31%, 4=61%)	92%
2. Conférences (5=38%, 4=31%)	69%
3. Suffisamment d'informations de l'ACIIQ (5=31%, 4=38%)	69%
6. Si vous avez participé, votre appréciation de la Table (5=38%, 4=54%)	92%
MOYENNE (%):	81%

Réponses précises	
Question 7. Participation à la Table	
- Oui	100%
Question 9. Votre intention de maintenir adhésion?	
- Oui	92%
- Non	8%

Question 11. Sujets d'intérêts pour les conférences qui seront offertes par l'ACIIQ en 2022-2023

- Partage des plans d'action au sein des différents CII
- Appréciation de l'acte des infirmières praticiennes spécialisées (IPS)
- Intégration des maisons d'enseignement
- Partage des Avis/Recommandations émis par les différents CECII
- Présentations de projets des divers CII; organisation de travail des CII (avoir des tables rondes de discussion sur les enjeux, la vision, comment améliorer le leadership, comment se faire une place au sein d'une organisation); sujet de la pénurie de main-d'œuvre et rétention du personnel; sujet de la reconnaissance des infirmières
- Infirmières auxiliaires et champs d'exercice
- Travail d'équipe entre CII-CIIA

- La collaboration du CII avec la DSI, PDG et le CA : comment naviguer dans le système organisationnel. Des sujets en lien avec le CIIA. Revoir les sujets des conférences antérieures (ex: le CII son rôle, ses responsabilités, son leadership stratégique; le suivi des indicateurs de qualité)
 - Les stratégies gagnantes pour faire connaître le CII aux membres et aux gestionnaires de l'établissement. Formation qui s'adresse aux membres du CA sur ce qu'est le CII. La contribution optimale des maisons d'enseignement dans le CECII
 - Notes infirmières en première ligne et CHSLD
 - Leadership des CII - Collaboration CII-CIIA-CRII-CRIIA
 - Plein champs d'exercice, leadership infirmier (infirmière et infirmière auxiliaire)
 - Les façons de faire des CII à travers le Québec (événements, etc.)
-