

**14^e Assemblée générale annuelle
Association des conseils des
infirmières et infirmiers du Québec
LISTE DES PRÉSENCES**

SÉANCE DU : Le jeudi 3 novembre 2022 HEURE : 13 h 00 à 16 h 00	LIEU : Hôtel L’Oiselière, 165 A, boul. Président Kennedy, Lévis G6V 6E2 (en présence) NAVIGATEUR WEB Teams (en ligne)
---	---

Établissements présents :	Membres du CA de l’ACIQ
<ol style="list-style-type: none"> 1. CHU de Québec - Université Laval 2. CHU Sainte-Justine 3. CISSS Chaudière-Appalaches 4. CISSS Côte-Nord 5. CISSS des Îles 6. CISSS Gaspésie 7. CISSS Laval 8. CISSS Montérégie-Centre 9. CISSS Montérégie-Ouest 10. CISSS Outaouais 11. CIUSSS Capitale Nationale 12. CIUSSS Centre-Ouest-de-l’Île-de-Montréal 13. CIUSSS Centre-Sud-de-l’Île-de-Montréal 14. CIUSSS Est-de-l’Île-de-Montréal 15. CIUSSS Estrie - CHU de Sherbrooke 16. CIUSSS Maurice-Centre-du-Québec 17. CIUSSS Nord-de-l’Île-de-Montréal 18. CIUSSS Saguenay-Lac-St-Jean 19. CRSSS Baie-James 20. CUSM 21. ICM 22. IUCPQ 23. Hôpital Marie-Clarac 	<p>Roxanne Brouillard Sarah Chevalier Amélie Drolet Rinda Hartner Marie-Claude Jutras Véronique Lachance Marie-Pier Lalancette Line-Janik Robichaud Julie Rodrigue Chantal Voghel (en ligne)</p>
Présences en salle : 59 / Présences en ligne : 9	

**14^e Assemblée générale annuelle
Association des conseils des
infirmières et infirmiers du Québec
PROCÈS-VERBAL**

SÉANCE DU : Le jeudi 3 novembre 2022
HEURE : 13 h 00 à 16 h 00

LIEU : Hôtel L’Oiselière, 165 A, boul. Président Kennedy, Lévis G6V 6E2 (en présence)
NAVIGATEUR WEB teams (en ligne)

SUJET	COMMENTAIRES	RESPONSABLE/ÉCHÉANCIER
1. Ouverture de l’assemblée et mot de la présidente	<p>La présidente, Roxanne Brouillard, ouvre la rencontre à 13 h 15. Elle adresse quelques mots de bienvenue à l’assemblée et transmet quelques points d’information :</p> <ul style="list-style-type: none"> – 18 établissements sont présents sur 27 adhérents (possibilité de 37 établissements) pour 22-23. Le quorum est assuré. – Avis techniques pour proposer ou appuyer les propositions pour les participants en ligne. – Chaque établissement a droit à 3 votes : un pour le CII, un pour le CIA et un pour le CRI. – Les votes seront à main levée. – Présentation d’une citation du rapport des états généraux afin de faire valoir l’importance des CII et de l’Association. 	
2. Présentation des membres du conseil d’administration	<p>Roxanne Brouillard présente les membres du conseil d’administration, nomme le rôle occupé par chacune.</p> <p>Les officières du CA au cours de l’année ont été : à la présidence, Roxanne Brouillard, à la vice-présidence, Rinda Hartner, à la trésorerie, Véronique Lachance, au secrétariat, Marie-Pier Lalancette, et aux communications, Marie-Claude Jutras. Line-Janik Robichaud, Sarah Chevalier, Julie Rodrigue, Chantal Voghel sont administratrices ainsi que Christina Desorcy, Amélie Drolet et Georgien Tonfo Kafak représentants du CIA.</p> <p>De plus, Roxanne Brouillard félicite Chantal Voghel qui fêtera ses 40 années de vie professionnelle en 2023.</p>	
3. Lecture et adoption de l’ordre du jour	<p>Roxanne Brouillard soumet l’ordre du jour à l’assemblée et aucun point n’est ajouté.</p> <p><i>L’adoption de l’ordre du jour est proposée par Marilyn Poirier, CISSS Côte-Nord, et elle est appuyée de Dolorès Pronovost, CIUSSS MCQ. L’ordre du jour est adopté à l’unanimité à la suite de la nomination d’un président d’élection. Alex Fontaine du CIUSSS MCQ est proposé par Sarah Chevalier, CIUSSS MCQ.</i></p>	

SUJET	COMMENTAIRES	RESPONSABLE/ÉCHÉANCIER
<p>4. Procès-verbal de la 13^e AGA de l'ACIIQ du 25 novembre 2021</p> <p>4.1. Lecture et approbation</p>	<p><i>L'approbation est proposée par Marie-Christine Riverin, CIUSSS Saguenay-Lac-St-Jean, et elle est appuyée par Chantal Voghel, CIUSSS Nord-de-l'Île-de-Montréal. Le procès-verbal est approuvé à l'unanimité.</i></p>	
<p>5. Rapport annuel</p> <p>5.1. Bilan de l'année 2021-2022</p>	<p>Roxanne Brouillard nomme les réalisations de l'année, soit :</p> <ul style="list-style-type: none"> – Seize (16) séances du CA, dont : <ul style="list-style-type: none"> ▪ 10 assemblées ordinaires ▪ Plusieurs rencontres de travail portant sur la refonte complète du site internet ▪ Plusieurs rencontres de travail portant sur l'organisation de l'AGA et du colloque 2022 – Une assemblée générale extraordinaire concernant l'approbation de la révision des Statuts et règlements de l'ACIIQ en incluant de facto les comités des infirmières et infirmiers auxiliaires – Une rencontre extraordinaire auprès des présidentes des CII et CIIA concernant un avis clinique – Huit (8) rencontres de la Table des CII - CIIA - CRI-CRIA avec les présidentes et vice-présidentes <ul style="list-style-type: none"> ▪ Moyenne de présence : 68 % (octobre, novembre, décembre, février, mars, avril, mai, juin) – Quatre (4) conférences à tous les CII membres (moyenne de branchements : 38) <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>CII-Collaboration et recension des pratiques</i> par Sarah Chevalier, présidente CECII-CIUSSS Mauricie-Centre-du-Québec ▪ Table ronde présentée par l'ACIIQ : <i>Quels sont vos besoins afin d'assurer le bon fonctionnement de votre CII? Comment voyez-vous l'ACIIQ dans l'avenir?</i> ▪ Présentation : <i>Comité Relève Infirmière (CRI) - CISSS de Laval</i> ▪ Conférence concernant <i>l'aide financière destinée aux personnes vivant avec des incapacités ou qui sont en situation de handicap</i>, présentée par Pascale Pilon, conseillère au développement des programmes à l'organisme Finautonome 	

SUJET	COMMENTAIRES	RESPONSABLE/ÉCHÉANCIER
	<ul style="list-style-type: none"> – Une infolettre <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diffusion d’un article : 30 ans de CII au service de la qualité des soins – Rencontres avec Élisabeth Arpin, DNSSI – Rencontres hebdomadaires avec l’Alliance pour l’avenir des soins infirmiers au Québec (AASIQ) – Rencontres avec les partenaires <ul style="list-style-type: none"> ▪ OIIAQ avec Carole Grant, présidente ▪ OIIQ avec Luc Mathieu, président ▪ ACMDPQ avec Martin Arata, président ▪ ACMQ avec Marianne Talbot, présidente – Actualisation de l’offre de services 2021-2022 de l’ACIIQ – Support aux CII à leur demande – Sondage de satisfaction (juin 2022) et consolidation d’un tableau indicateur – Sélection des présentations des CII finalistes au colloque – Préparation de l’AGA et du colloque ainsi que des conférences liées au colloque – Site internet <ul style="list-style-type: none"> ▪ Refonte complète du site internet ▪ Actualisation de l’apparence, de l’arborescence du site, etc. ▪ Formation et développement des procédures d’utilisation ▪ Formation sur WordPress dans le but d’autonomie – Prises de position <ul style="list-style-type: none"> ▪ Avis d’appui au rapport des commissaires des États généraux sur la profession infirmière ▪ Avis au ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) sur la poursuite des activités des CII dans les établissements de santé au Québec ▪ Avis sur la place des conseils professionnels au sein des CRSSS, CISSS et des CIUSSS en ces temps de pandémie par ACMQ, ACMDPQ et ACIIQ 	

SUJET	COMMENTAIRES	RESPONSABLE/ÉCHÉANCIER
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recommandations en regard du dépôt du rapport des commissaires des États généraux sur la profession infirmière ▪ Recommandations en regard du retrait de la contribution infirmière au constat de décès ▪ Avis concernant le remplacement des coordonnateurs d'activités/chefs d'activités cliniques en milieu de soins actifs par du personnel non membre de l'OIIQ <ul style="list-style-type: none"> – Participation à différents événements <ul style="list-style-type: none"> ▪ Congrès de l'OIIQ ▪ Symposium annuel sur la recherche étudiante en sciences infirmières (SARÉSI) 	
5.2. Rapports de la trésorière	<p>C'est Véronique Lachance qui présente le rapport. Par conséquent, elle a préparé le rapport financier et le présente (joint au présent procès-verbal).</p> <p>2021-2022 : Les revenus totalisent 17 590.00 \$ et les dépenses 21 290.50 \$. Vingt-cinq établissements (25) ont adhéré en 2021-2022.</p> <p>Le bilan de la trésorière est du 1^{er} avril 2021 au 31 mars 2022. À l'automne 2022, l'adhésion des membres de l'ACIIQ est modifiée. La trésorière spécifie que nous ne sommes pas en déficit.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La cotisation annuelle à l'ACIIQ correspond à 0,30 \$ par membre. <p>Un questionnement de Jessica Pinto, CIUSSS Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal, est soulevé à l'effet de savoir si l'ACIIQ est allée chercher des commanditaires afin d'augmenter le budget? La présidente répond par l'affirmative.</p>	
6. Résultats du sondage d'appréciation 2022 envers l'ACIIQ	<p>Roxanne Brouillard présente l'analyse du sondage effectué en juin 2022 (résultats joints à la fin du document) à laquelle treize (13) CII ont répondu.</p> <p>Roxanne Brouillard présente les sujets d'intérêts retenus pour les conférences qui seront offertes par l'ACIIQ en 2022-2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> – Partage des plans d'action au sein des différents CII – Appréciation de l'acte des infirmières praticiennes spécialisées (IPS) – Intégration des maisons d'enseignement – Partage des Avis/Recommandations émis par les différents CECII 	

SUJET	COMMENTAIRES	RESPONSABLE/ÉCHÉANCIER
	<ul style="list-style-type: none"> – Présentations de projets des divers CII; organisation de travail des CII (avoir des tables rondes de discussion sur les enjeux, la vision, comment améliorer le leadership, comment se faire une place au sein d'une organisation); sujet de la pénurie de main-d'œuvre et rétention du personnel; sujet de la reconnaissance des infirmières – infirmières auxiliaires et champs d'exercice – Travail d'équipe entre CII-CIIA – La collaboration du CII avec la DSI, PDG et le CA : comment naviguer dans le système organisationnel. Des sujets en lien avec le CIIA. Revoir les sujets des conférences antérieures (ex: le CII son rôle, ses responsabilités, son leadership stratégique; le suivi des indicateurs de qualité) – Les stratégies gagnantes pour faire connaître le CII aux membres et aux gestionnaires de l'établissement. Formation qui s'adresse aux membres du CA sur ce qu'est le CII. La contribution optimale des maisons d'enseignement dans le CECII – Notes infirmières en première ligne et CHSLD – Leadership des CII - Collaboration CII-CIIA-CRII-CRIIA – Plein champ d'exercice, leadership infirmier (infirmières et infirmières auxiliaires) – Les façons de faire des CII à travers le Québec (événements, etc.) 	
7. Renouvellements des adhésions annuelles aux SIDIIEF et AQII	<p>Roxanne Brouillard mentionne que le tarif d'adhésion annuel de l'organisme SIDIIEF est de 220 \$.</p> <p>Rinda Hartner explique que ce milieu est important et donne accès aux échanges sur les enjeux mondiaux, à la vision internationale et à des informations pertinentes et privilégiées au positionnement stratégique et aux besoins des CII.</p> <p>Alex Fontaine, CIUSSS Mauricie-Centre-du-Québec, partage que les CII et les CIIA ont remporté des prix Coup de cœur pour des présentations d'affiches lors d'événements de la SIDIIEF.</p> <p>La présidente indique également que le tarif annuel de l'association AQII est de 50 \$. Ariane Provost, CIUSSS Gaspésie, demande des explications sur le mandat de l'AQII. Jessica Ladéroute, CIUSSS Montérégie-Ouest, demande si les infirmières auxiliaires ont le droit de parole à l'AQII.</p> <p>Rinda Hartner vérifiera l'information. Le vote est remis lorsque les informations seront disponibles.</p>	
8. Présentation des objectifs de l'année 2022-2023	<p>Roxanne Brouillard nomme les objectifs 2022-2023, soit :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rencontrer les présidentes des CII, CIIA, CRI, CRIA au moins 8 fois par année (par conférence en ligne) 2. Poursuivre la participation au sein de l'Alliance pour l'Avenir des soins infirmiers au 	

SUJET	COMMENTAIRES	RESPONSABLE/ÉCHÉANCIER
	<p>Québec (AASIQ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Maintenir et poursuivre le développement des partenariats avec l'ACMDPQ et l'ACMQ, notamment par l'organisation du « FORUM des associations des conseils professionnels de la santé » 4. Consolider un tableau de bord d'indicateurs pour l'ACIQ 5. Offrir le mentorat pour toutes les présidentes et vice-présidentes des CII, CIIA, CRI, CRIA par les membres du conseil d'administration de l'ACIQ 6. Offrir au moins trois (3) conférences pour les CII selon le besoin des membres 7. Procéder au lancement du nouveau site internet 8. Réactiver et maintenir le dépôt des outils, documents et informations cliniques ainsi que des avis juridiques sur le site internet 9. Maintenir nos interventions auprès du MSSS 10. Maintenir nos relations auprès de l'OIIQ et de l'OIIAQ 11. Sur acceptation par l'AGA, renouveler notre adhésion au SIDIEF 12. Sur acceptation par l'AGA, renouveler notre adhésion à l'AQII 13. Maintenir le colloque des CII en collaboration avec l'OIIQ, l'OIIAQ et la DNSSI au MSSS 14. Organisation de l'AGA en 2023 15. Organiser un colloque des CII-CIIA en 2023 	
<p>9. Cotisation annuelle ACIQ</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Une suggestion d'augmenter de 0,05 \$ par membre et de maintenir la cotisation pour les petits centres à 100 \$ est émise par Sarah Chevalier, CIUSSS MCQ. – Élodie Roy, CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal est en accord pour 0,35 \$ par membre et ajoute la mention d'un maximum de 1 500 \$. – Sarah Chevalier, CIUSSS MCQ, mentionne que le plus gros centre est le CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec et que c'est elle qui demande l'augmentation. – Josiane Collin, CISSS du-Nord-de-l'Île-de-Montréal, propose de faire une rencontre extraordinaire pour le budget. – Johanne Poirier, CISSS Montérégie-Centre demande le statu quo pour l'année en cours. <p>La proposition d'effectuer une assemblée extraordinaire d'ici 5 mois afin de voter du montant de cotisation est apportée par Alex Fontaine, CIUSSS MCQ, et appuyée par Luce Tanguay, CISSS Côte-Nord.</p> <p>La présidente mentionne qu'une assemblée extraordinaire se tiendra d'ici mars 2023 afin de voter pour le budget et avoir une réelle perception des enjeux administratifs.</p>	
<p>10. Site web ACIQ</p>	<p>Véronique Lachance présente brièvement l'arborescence du site internet et mentionne que des améliorations sont à effectuer afin que le site soit convivial. La formation avec le studio web sera</p>	

SUJET	COMMENTAIRES	RESPONSABLE/ÉCHÉANCIER
	<p>effectuée sous peu auprès des administrateurs désignés.</p> <p>Émilie Tardif, CIUSSS Saguenay-Lac-St-Jean, félicite les administrateurs. Elle mentionne que le site internet est convivial et que le visuel est attrayant et épuré.</p>	
11. Élections	<p>Roxanne Brouillard mentionne que 4 postes d'administratrices sont présentement disponibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 poste d'infirmière • 2 postes d'infirmière auxiliaire • 2 postes d'infirmière CRI-IA <p>À priori, la présidente présente un document intitulé Tâches spécifiques CA-ACIIQ qui explique les responsabilités des administratrices. Elle mentionne que ce document sera annexé au document <i>Statuts et règlements</i> de l'ACIIQ, ceux-ci révisés et adoptés en mars 2022. De plus, il est statué que les représentants CRI-IA doivent répondre aux critères de sélection de leur CISSS, CIUSSS, CRSSS (âge et/ou nombre d'années d'expérience).</p> <ul style="list-style-type: none"> – Un bulletin de candidature a été reçu jusqu'à maintenant. Il s'agit de Julie Rodrigue du CISSS de Laval. – David Camiré, CIUSSS MCQ, propose sa candidature. – Carole Mongeau, CISSS de Laval, propose sa candidature à titre de représentante du CIIA. Cette dernière est élue par acclamation. – Elody Roy, CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, propose sa candidature à titre de représentante CRI-IA. Cette dernière est élue par acclamation. – Deux postes demeurent vacants : un représentant le CIIA et un représentant le CRI-IA. <p>Julie Rodrigue, CISSS de Laval, et David Camiré, CIUSSS Mauricie-centre-du-Québec, se présentent pour le poste d'administrateur. Un vote secret est effectué à la demande du président d'élection. Le vote est effectué par l'entremise de la plateforme <i>Google Forms</i>.</p> <p>Résultats du vote :</p> <ul style="list-style-type: none"> – 22 votes pour David Camiré – 25 votes pour Julie Rodrigue, donc elle remporte l'élection. 	
12. Affaires diverses 12.1 Les bons coups	<p>Émilie Tardif, CIUSSS Saguenay-Lac-St-Jean, mentionne que l'avis concernant le remplacement des coordonnateurs d'activités/chefs d'activités cliniques en milieu de soins actifs par du personnel non membre de l'OIIQ a été reçu favorablement dans son organisation.</p>	

SUJET	COMMENTAIRES	RESPONSABLE/ÉCHÉANCIER
12.2 Point d'information	<p>Nancy Vachon, CIUSSS de Laval, félicite Carole Mongeau qui a reçu le Prix d'excellence Charlotte-Tassé de l'OIIAQ en octobre dernier.</p> <p>Amélie Drolet, CIUSSS Estrie-CHU, mentionne que l'activité <i>Rire et délire</i> a été un franc succès au sein de son organisation. Cette soirée reconnaissance offerte gratuitement aux membres du CII a réuni 250 infirmières et 75 infirmières auxiliaires.</p> <p>Isabelle Durand, CIUSSS Côte-Nord, mentionne le déploiement du champ de pratique dans les dispensaires.</p> <p>Marie-Anne Beauchamp, CIUSSS Chaudière-Appalaches, a amené une précision dans un courriel reçu hier par Roxanne Brouillard. L'article 129 de la LSSSS précise qu'un membre du CECII peut siéger au CA comme représentant du CII. Par contre, la présidente indique qu'il faut toujours se référer aux règles internes de son établissement.</p>	
13. Questions du parquet	Alex Fontaine, CIUSSS Mauricie-Centre-du-Québec, informe qu'il procèdera aux changements de la régie interne du CII de son organisation. Il demande la collaboration de l'ACIIQ dans ce processus.	
14. Levée de l'assemblée par la présidente	La présidente lève l'assemblée générale à 16 h 18.	

Roxanne Brouillard, présidente et rédactrice

Prise de notes par Marie-Claude Jutras, Marie-Pier Lalancette, Julie Rodrigue et Chantal Voghel

Bilan 2021-2022
1er avril 2021 au 31 mars 2022

solde **17 452,25 \$**

Description	Dépenses	Revenus
Adhésions établissements 25		10 800,00 \$
colloque/AGA	13 677,86 \$	6 790,00 \$
Frais secrétariat	3 131,19 \$	
adhésion SIIDEF	220,00 \$	
Site Web :	2 500,01 \$	
Zoom	77,03 \$	
Enregistrement NEQ	36,00 \$	
Publication	250,00 \$	
Assurance	1 196,75 \$	
Cadeau	68,99 \$	
Frais caisse +carte crédit	132,67 \$	
Total	21 290,50 \$	17 590,00 \$

**ANNEXE 2 -
RÉSULTATS D'UN SONDAGE DE SATISFACTION
AUPRES DES MEMBRES DE L'ACIIQ**

Nombre d'établissements publics du réseau 33
 Nombre de membres ACIIQ 2021 25 (CII public)

Nombre de réponses au sondage 2022 13

Évaluation sur une échelle de 1 à 5	Résultats sur 100	
1. Conseils et soutien (5=31%, 4=61%)		92%
2. Conférences (5=38%, 4=31%)		69%
3. Suffisamment d'informations de l'ACIIQ (5=31%, 4=38%)		69%
6. Si vous avez participé, votre appréciation de la Table (5=38%, 4=54%)		92%
	MOYENNE (%):	81%

Réponses précises	
Question 7. Participation à la Table	
- Oui	100%
Question 9. Votre intention de maintenir adhésion?	
- Oui	92%
- Non	8%

Question 11. Sujets d'intérêts pour les conférences qui seront offertes par l'ACIIQ en 2022-2023

- Partage des plans d'action au sein des différents CII
- Appréciation de l'acte des infirmières praticiennes spécialisées (IPS)
- Intégration des maisons d'enseignement
- Partage des Avis/Recommandations émis par les différents CECII
- Présentations de projets des divers CII; organisation de travail des CII (avoir des tables rondes de discussion sur les enjeux, la vision, comment améliorer le leadership, comment se faire une place au sein d'une organisation); sujet de la pénurie de main-d'œuvre et rétention du personnel; sujet de la reconnaissance des infirmières
- infirmières auxiliaires et champs d'exercice
- Travail d'équipe entre CII-CIIA
- La collaboration du CII avec la DSI, PDG et le CA : comment naviguer dans le système organisationnel. Des sujets en lien avec le CIIA. Revoir les sujets des conférences antérieures (ex: le CII son rôle, ses responsabilités, son leadership stratégique; le suivi des indicateurs de qualité)
- Les stratégies gagnantes pour faire connaître le CII aux membres et aux gestionnaires de l'établissement. Formation qui s'adresse aux membres du CA sur ce qu'est le CII. La contribution optimale des maisons d'enseignement dans le CECII
- Notes infirmières en première ligne et CHSLD
- Leadership des CII - Collaboration CII-CIIA-CRII-CRIIA
- Plein champs d'exercice, leadership infirmier (infirmière et infirmière auxiliaire)
- Les façons de faire des CII à travers le Québec (événements, etc.)