

## Sondage relève infirmière printemps 2021

**\*Votre nom et adresse courriel seront uniquement utilisés à des fins de communication dans le cadre du concours. Les résultats du sondage resteront confidentiels. Sous aucun prétexte vos coordonnées seront associés aux résultats. \***

**Nom complet :**

**Adresse courriel :**

### Contexte de la pandémie COVID-19

1. En période de pandémie, vous considérez que la diffusion de l'information et les réponses à vos questions organisationnelles sont :
  - a. Tout à fait satisfaisante
  - b. Plutôt satisfaisante
  - c. Neutre
  - d. Plutôt insatisfaisante
  - e. Tout à fait insatisfaisante
2. Si vous avez été délesté ou êtes actuellement délesté dans le contexte de la pandémie de COVID-19, vous considérez que la formation et le soutien clinique que vous avez reçu lors de l'intégration de vos nouvelles fonctions étaient :
  - a. Tout à fait satisfaisants
  - b. Plutôt satisfaisants
  - c. Neutre
  - d. Plutôt insatisfaisants
  - e. Tout à fait insatisfaisants
3. Sur une échelle de 0 à 5, dans quelle mesure la pandémie de COVID-19 a affecté votre sentiment d'appartenance et d'engagement envers l'organisation ?

<b>0</b> Aucun changement	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b> Énormément affecté
---------------------------------	----------	----------	----------	----------	-----------------------------------

4. Dans le contexte de la pandémie COVID-19, vous considérez que le soutien psychologique / émotionnel que vous recevez de la part des instances suivantes est :

	Tout à fait satisfaisant	Plutôt satisfaisant	Neutre	Plutôt insatisfaisant	Tout à fait insatisfaisant
Collègues de travail					
Gestionnaire					
Organisation					

## Sondage relève infirmière printemps 2021

### Satisfaction au travail

5. Avez-vous déjà songé à quitter votre emploi actuel au CISSS de Laval ?
  - a. Oui
  - b. Non
  - c. Je ne suis pas certain(e)
  
6. Si la réponse est oui, quels sont les éléments qui vous ont poussé à remettre en question votre situation d'emploi ? Cochez tous les éléments applicables :
  - a. Surcharge de travail
  - b. Manque de soutien clinique
  - c. Manque de reconnaissance
  - d. Manque de personnel
  - e. Sentiment d'incompétence
  - f. Violence horizontale (commentaires négatifs de collègues de travail)
  - g. Insatisfaction en lien avec les horaires de travail
  - h. Perspectives de carrières limitées
  - i. Offre de formation continue insatisfaisante
  - j. Autre(s) : \_\_\_\_\_
  
7. Quelle importance accordez-vous à chacun des éléments suivants en lien avec votre satisfaction au travail ? Cochez la réponse appropriée.

	Très peu important	Peu Important	Neutre	Important	Très important
Stabilité d'horaire					
Présence suffisante de personnel (infirmière, PAB, aide de service, etc.)					
Charge de travail adéquate					
Cohésion d'équipe, climat de travail agréable					
Offre de formation continue intéressante et suffisante					
Soutien clinique adéquat					
Communication et diffusion de l'information					
Sécurité de l'environnement de travail					
Conciliation travail/vie personnelle					
Se sentir consultée dans la prise de certaines décisions					
Reconnaissance du travail					
Perspectives de carrières					

## Sondage relève infirmière printemps 2021

8. Sur une échelle de 0 à 5, comment évaluez-vous votre sentiment d'appartenance actuel envers votre équipe de travail ?

<b>0</b> Aucun sentiment d'appartenance	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b> Sentiment d'appartenance très fort
--	----------	----------	----------	----------	--

9. En général, de quelle façon vous sentez-vous soutenu par :

	Très peu soutenu	Peu soutenu	Neutre	Soutenu	Très soutenu
L'assistante au supérieur immédiat					
Vos collègues de travail (infirmières, infirmières auxiliaires, PAB)					
Votre gestionnaire					
Les autres professionnels					
L'équipe de conseillères en soins infirmiers					

10. De façon générale, quel est votre degré de satisfaction du climat de travail dans votre poste actuel ?

- a. Tout à fait satisfaisante
- b. Plutôt satisfaisante
- c. Neutre
- d. Plutôt insatisfaisante
- e. Tout à fait insatisfaisante

11. De façon générale, vous percevez que les attentes de votre gestionnaire et de vos collègues de travail envers votre performance au travail sont :

- a. Réalistes
- b. Irréalistes
- c. Neutre

12. De façon générale, vous percevez votre niveau de stress au travail comme étant :

- a. Très élevé
- b. Élevée
- c. Adéquat
- d. Peu élevé
- e. Très peu élevé

13. Quelle est la principale source du stress que vous vivez au travail? Cochez toutes les réponses applicables :

- a. Relation avec vos collègues de travail

## Sondage relève infirmière printemps 2021

- b. Organisation du travail, gestion des priorités
- c. Rapports interquarts et rapports interservices
- d. Intensité des soins – charge de travail
- e. Techniques de soins
- f. Gestion de situations d'instabilités et imprévues
- g. Gestion de situations inhabituelles et déstabilisantes
- h. Collaboration avec autres titres professionnels, appels aux médecins
- i. Autres : \_\_\_\_\_

14. Vous considérez que la contribution de votre gestionnaire et/ou de votre supérieur immédiat à votre développement professionnel est :

- a. Tout à fait satisfaisante
- b. Plutôt satisfaisante
- c. Neutre
- d. Plutôt insatisfaisante
- e. Tout à fait insatisfaisante

15. Vous considérez que l'offre de formation continue dans votre milieu de travail est :

- a. Tout à fait satisfaisante
- b. Plutôt satisfaisante
- c. Neutre
- d. Plutôt insatisfaisante
- e. Tout à fait insatisfaisante

16. Considérez-vous que votre gestionnaire reconnaît votre travail et votre contribution ?

- a. Oui
- b. Neutre
- c. Peu
- d. Très peu

17. Considérez-vous que l'organisation reconnaît votre travail et votre contribution ?

- a. Oui
- b. Neutre
- c. Peu
- d. Très peu

### Travail de nuit

18. Selon vous, quels sont les avantages reliés au quart de nuit qui vous inciterait à travailler de nuit ou qui vous incite actuellement à travailler de nuit? Cochez tous les éléments applicables :

- a. Horaire de travail (par exemple, pouvoir faire plusieurs quarts de travail à la suite de l'autre et ainsi pouvoir avoir plusieurs jours de congé de suite)

## Sondage relève infirmière printemps 2021

- b. Primes
- c. Rythme de travail (par exemple, pas de visites médicales, de consultations, etc.)
- d. Ambiance de travail
- e. L'équipe de travail, collègues
- f. Conciliation travail - famille
- g. Autre(s) : \_\_\_\_\_

19. Si vous êtes un travailleur de nuit, qu'est-ce que vous trouvez le plus contraignant? Cochez tous les éléments applicables :

- a. Troubles du sommeil
- b. Absence d'endroit pour se reposer lors du quart de travail
- c. Fermeture de la cafétéria et d'endroit où se procurer de la nourriture sur les lieux de travail ou à proximité
- d. Manque de personnel
- e. Manque de soutien clinique
- f. Manque de formations continues
- g. Accessibilité des médecins ou autres professionnels limitée
- h. Autre(s) : \_\_\_\_\_

20. Est-ce que des horaires de travail atypiques et flexibles (par exemple des quarts de 12 heures) vous inciterait à travailler de nuit? Ou si vous travaillez déjà de nuit, est-ce une modalité qui vous intéresserait?

- a. Oui
- b. Non

21. Autres commentaires