



Association des conseils  
des infirmières et infirmiers  
du Québec

# Offre de services ACIIQ 2020-2021

---

## **C**ontexte

Lors de l'assemblée générale extraordinaire du 1<sup>er</sup> avril 2016, les membres ont demandé aux administrateurs de l'association d'établir une offre de services claire et détaillée.

Les administrateurs se sont engagé à rendre disponible une offre de services aux présidentes des Conseils des infirmières et infirmiers (CII) leur fournissant ainsi un document complet et concret en vue des échanges avec les membres de leurs comités exécutifs du conseil des infirmières et infirmiers (CECII) de leur établissement afin qu'ils puissent prendre une décision éclairée quant à leur renouvellement ou nouvelle adhésion à l'ACIIQ.

## **MANDAT**

---

L'Association a pour mission de fournir le soutien nécessaire aux conseils des infirmières et infirmiers (CII) des établissements de santé du Québec, par le biais de leur comité exécutif (CECII) dans l'accomplissement de leurs fonctions et obligations qui leur sont dévolues par la loi, pourvu qu'ils soient membres de l'association.

Réponses aux différentes questions des membres en lien avec :

- les rôles et les responsabilités en lien avec les mandats d'un CII,
- le mandat du CII qui intègre maintenant celui des révolus CIR,
- la position stratégique qu'occupe le CII dans l'organigramme des organisations.

Possibilité d'obtenir des avis juridiques en lien avec :

- les rôles et les responsabilités du CII,
- le pouvoir discrétionnaire du CII que lui confère sa position stratégique dans l'organigramme et les stratégies pour exercer son pouvoir,
- l'interprétation des règlements et des lois afin de mieux saisir l'impact sur le CII, sur la pratique infirmière, sur le système de santé et sur la qualité de soins et des services à la clientèle,
- tout autre questionnement en lien avec les CII.

Possibilité de formations aux membres de l'ACIIQ sur :

- les rôles et les responsabilités des CII,
- l'action politique et le savoir-faire de la politique,
- tout autre sujet nécessaire au bon fonctionnement du CII.

Du soutien offert :

- en permettant un processus de mentorat pour les présidentes et vice-présidentes de CECII moins expérimentées.

Rêver pour le futur :

- réactualiser le colloque des CII en collaboration avec l'OIIQ, l'OIIAQ et la DNSSI au MSSS.

Le tout, au moyen des modes de communication et outils technologiques à notre disposition.

## SOMMAIRE DES ACTIVITES REALISEES

---

### Activités réalisées 2020-2021

- Seize (16) séances du C.A., dont :
  - 11 assemblées ordinaires
  - Plusieurs rencontres de travail portant sur le mémoire présenté aux États généraux de l'OIIQ
  - Plusieurs rencontres de travail portant sur l'organisation de l'AGA et du colloque 2021
- Dépôt du mémoire de l'ACIIQ aux États généraux de l'OIIQ le 19 mars 2021
- Huit (8) rencontres de la Table des CII avec les présidentes et vice-présidentes
  - Moyenne de présence : 54 % (octobre, novembre, décembre, février, mars, avril, mai, juin)
- Quatre (4) conférences à tous les CII membres (moyenne de branchements : 53)
  - « *Étude descriptive qualitative du leadership stratégique de directions des SI* » par Marcela Ferrada-Videla, inf. Ph.D.
  - « *L'innovation au service des personnes âgées hospitalisées : un Profil AINÉES intelligent !* » par le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal
  - Conférence de Renée Descôteaux, DSI et Steve Gagné, président CII-CHUM
  - Conférence de Mme Élisabeth Arpin, DNSSI
- Quatre (4) infolettres
  - Diffusion d'une lettre d'informations offrant la mise à jour des dossiers de l'heure touchant la pratique infirmière et le partage sur le vécu régional des CII à travers le Québec
- Rencontres statutaires avec Élisabeth Arpin, DNSSI
- Rencontres ponctuelles à la Table nationale de coordination des soins et services infirmiers (TNCSSI)
- Groupe national sur les effectifs infirmiers
- Comité consultatif des partenaires États généraux
- Comité de sélection - Insigne du mérite

## Activités réalisées 2020-2021

- Rencontres avec les partenaires
  - OIIQ avec Luc Mathieu, président
  - ACMDPQ avec Martin Arata, président
  - ACMQ avec Marie-Claude Gagné, présidente
  - CII et évaluation de l'acte infirmier IPS, MSSS
- Actualisation de l'offre de services 2020-2021 de l'ACIIQ
- Support aux CII à leur demande
- Sondage de satisfaction (juin 2021) et création d'un tableau indicateur
- Préparation de l'AGA et du colloque ainsi que les conférences liées au colloque
- Site internet
  - Changement du technicien informatique et du site d'hébergement
  - Formation sur WordPress dans le but d'autonomie
  - Amélioration de l'apparence, forum, du dépôt de documents du site
  - Développement des procédures d'utilisation
- Prises de position
  - Recommandations concernant l'élaboration d'une politique d'hébergement en soins de longue durée et la création du comité d'experts ministériel pour les soins en CHSLD
  - L'Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec (ACIIQ) dépose un avis et des recommandations à monsieur Christian Dubé, ministre de la Santé et des Services sociaux, sur l'impact de la distribution de la main-d'œuvre en soins infirmiers et le Plan d'action pour une deuxième vague
  - Avis de l'Association des conseils des infirmières et infirmiers du Québec (ACIIQ), sur le rapport « *Instaurer une société bienveillante pour nos enfants et nos jeunes* » (Rapport de la commission Laurent)
- Participation à différents événements
  - Congrès de l'OIIQ
  - Présentation virtuelle du mémoire aux commissaires des États généraux le 12 avril 2021
  - Participations (2) aux États généraux à titre d'animatrices et panélistes les 20 et 21 mai 2021

## **MONTANT DE L'ADHESION (AGA 25 NOVEMBRE 2021)**

---

Considérant la fusion des CISSS et CIUSSS;

Considérant le fait que cette fusion a affecté le nombre de CII dans le Québec et donc le nombre potentiel de membres;

Considérant la mission et le mandat de l'ACIIQ qui visent à unir les CII du Québec et les représenter;

Considérant que la mission et les mandats de l'ACIIQ entraînent la création et l'élaboration de documents de haut niveau tels que des mémoires et des avis qui peuvent influencer les soins et services à la population du Québec auprès des Ordres, des CISSS, des CIUSSS et du Ministère;

Considérant que l'ACIIQ est en perte financière et que le budget actuel ne permet pas d'aller chercher une expertise si nécessaire;

Considérant l'inflation du coût de la vie;

Considérant que la cotisation n'a pas changé depuis 2015;

Considérant que chaque établissement de santé a un nombre de membres qui diffère parfois grandement;

*Il est proposé dans un souci d'équité de modifier la cotisation à 0,30 \$ par membre du CII (ce qui inclut les infirmières auxiliaires) d'un établissement qui désire devenir membre de l'ACIIQ basé sur le portrait de l'établissement en date du 31 mars de chaque année. Nonobstant ce fait, le minimum de la cotisation ne peut pas être inférieur à 100 \$.*